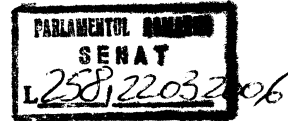


PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
SENAT



Comisia pentru egalitatea de șanse

București.....21.03.2006  
Nr.....XXXI/42.....

R A P O R T

asupra

**Propunerii legislative privind stoparea discriminării, după criteriul de vârstă, în anunțurile de mică publicitate, ce se referă la angajări de personal**

Cu adresa nr.L258/2006 *Comisia pentru egalitatea de șanse* a fost sesizată în fond cu **Propunerea legislativă privind stoparea discriminării, după criteriul de vârstă, în anunțurile de mică publicitate, ce se referă la angajări de personal**, inițiată de deputatul Aledin Amet – UDTTMR, aparținând de Grupul parlamentar al minorităților naționale. În ședința din 21.03.2006 *Comisia pentru egalitatea de șanse* a luat în dezbatere propunerea legislativă și a hotărât, în unanimitate, să adopte **raport de respingere**.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare instituirea interdicției apariției, în orice fel de publicație, precum și în cadrul emisiunilor speciale de radio și Tv, a anunțurilor de mică publicitate, ce se referă la angajări de personal și care produc discriminări în ceea ce privește vârsta persoanelor solicitate, sub sancțiunea aplicării amenzii contravenționale.

La propunerea legislativă s-a primit în termen, un amendament formulat de d-nul senator Gheorghe Funar - PRM, secretar al Senatului.

S-a primit **avizul negativ** de la *Comisia pentru cultură, artă și mijloace de informare în masă*.

Cadrul legal în materia combaterii discriminării este asigurat de însăși Constituția României, art.16 alin.(1) care prevede că "Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări", de

Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.48/2002 cu modificările și completările ulterioare, art.7 alin.(2) care precizează:”Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, condiționarea ocupării unui post prin anunț sau concurs,lansat de angajator ori de reprezentantul acestuia , de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, de vârstă, de sexul sau orientarea sexuală, respectiv de convingerile candidaților,, iar Legea nr.53/2003- Codul muncii prevede expres în art.5 alin(2) că: ” orice discriminare directă sau indirectă față de orice salariat, bazată pe criterii de sex,orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală este interzisă ,,,

Având în vedere cele expuse cât și prevederile art.15 alin.(1) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, potrivit cărora ,, În procesul de legiferare este interzisă instituirea aceluiași reglementări în mai multe articole sau alineate din același act normativ ori în două sau mai multe acte normative.,, membrii *Comisiei pentru egalitatea de șanse* prezentei au hotărât cu unanimitate de voturi adoptarea **raportului de respingere**.

Întrucât s-a hotărât adoptarea raportului de respingere a propunerii legislative, amendamentul depus nu a fost luat în dezbateră.


Propunerea legislativă a primit aviz favorabil de la Consiliul Legislativ.

Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.

În raport cu obiectul de reglementare proiectul de lege face parte din categoria legilor ordinare și urmează ca respingerea acesteia să fie adoptată potrivit prevederilor art.76 alin. (2) din Constituția României , republicată în 2003.

În conformitate cu dispozițiile art. 75 din Constituția României și ale art.89 alin.(6) din Regulamentul Senatului, adoptat prin Hotărârea Senatului nr.28 din data de 25 octombrie 2005, propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Camera Deputaților în calitate de Cameră decizională.

**PRESEDINTE,**  
**Senator Cornelia Cazacu**



**SECRETAR,**  
**Senator Silvia Adriana Țicău**

